



22.5.2018

KLUBIJOHTOSUUNNITELMA 2018-2019

Someron Rotaryklubi ry

Rotarytoiminta alkoi Somerolla 23.10.1954 Someron Rotaryklubin perustamisen myötä. Toiminta on jatkunut aktiivisena tähän saakka. Klubi on merkitty yhdistysrekisteriin 26.3.2014.

Someron Rotaryklubissa on rotaryvuoden lopussa 30 jäsentä. Uusia jäseniä saatiin päättyneenä rotaryvuotena kaksi, molemmat naisia. Jäsenmäärä pysyi ennallaan, kun yksi jäsen kuoli ja yksi erosi. Aktiivijäsenistä 25 on miehiä ja 5 naisia. Jäsenten keski-ikä on korkea, yli 60 vuotta.

Someron Rotaryklubin ikäjakauma oli 22.5.2018 seuraava:

alle 29	0 jäsentä	0 %
30 – 39	1 jäsen	3 %
40 – 49	4 jäsentä	13 %
50 – 59	7 jäsentä	23 %
60 – 69	11 jäsentä	37 %
yli 70	7 jäsentä	23 %

Klubi kokoontuu tiistaisin noin 45 kertaa vuodessa. Kauden 2017-2018 läsnäolo prosentti on lähes 80 %. Klubin viikoittainen toiminta koostuu klubikokouksista ja yritysvierailuista.

Rotarytoiminnan ainutlaatuisuus perustuu sen monimuotoisuuteen. Someron Rotaryklubin palvelu näkyy aktiivisena toimintana kaikilla viidellä palveluväylällä: klubipalvelu, ammattipalvelu, yhteiskuntapalvelu, kansainvälinen palvelu ja nuorisopalvelu.

Vahvuudet

1. Korkea läsnäolo prosentti
2. Hyvä klubihenki
3. Jäsenten monipuolinen osaaminen
4. Hyvät yhteydet yrityksiin ja yhteisöihin

Heikkoudet

1. Vinoutunut ikärakenne
2. Tehtävien kasaantuminen liian harvoille
3. Vaatimattomat kokoustilat
4. Komiteatoiminta vähäistä

Haasteet/uhat

1. Uusien jäsenien saaminen
2. Avaintehtävien täyttö
3. Nuorisovaihdon turvaaminen
4. Varainhankinta
5. Toiminnan loppuminen

Mahdollisuudet

1. Aktiivinen jäsenhankinta
2. Kiinnostavat kokoukset ja tapahtumat
3. Toimivat ja viihtyisät kokoustilat
4. Innostavat palveluprojektit
5. ”Vanhat” mukaan avaintehtäviin

Someron Rotaryklubin pitkän aikavälin tavoitteet (3-5 vuotta)

1. Aktiivinen jäsenhankinta

Klubin toiminta pidetään aktiivisena ja turvataan panostamalla uusien jäsenien hankintaan ja nykyisten pysyvyyteen. Uusien jäsenten perehdytykseen pitää panostaa jatkossa aktiivisesti, jotta rotaryarvot ja toiminta tulevat tutuiksi nykyistä nopeammin. Jäsenmäärää (netto) pyritään lisäämään vuosittain yhdellä. Naisjäsenten osuutta klubin jäsenistöstä kasvatetaan.

2. Kiinnostavat kokoukset

Klubikokouksia monipuolistetaan, jotta esitykset ovat tulevaisuutta luotaavia ja nykypäivää tukevia. Kiinnostavia vierailukohteita etsitään aktiivisesti tavoitteena yksi vierailukohde kuukaudessa.

3. RYLA

RYLA (Rotary Youth Leadership Awards) on merkittävä osa klubin toimintaa. Siihen osallistuvia jäseniä pitää innostaa ja tukea, jotta toiminta jatkuu aktiivisena. Kouluttajat kertovat RYLA:n toteutuksesta viikkokokouksissa.

4. Nuorisovaihdon jatkuminen

Nuorisovaihdon mahdollisuuksia pitää tutkia monipuolisesti. Mikäli resurssit eivät riitä vuosivaihtoon, voidaan toiminta suunnata tarpeen mukaan kesävaihtoon.

5. Palvelun ja varainhankinnan tehostaminen

Klubi päättää vuosittain varainhankinnan kohteen/kohteet ja palveluprojektin, jolla varoja kerätään. Uusia keinoja varainhankintaan ideoidaan säännöllisesti koko klubin voimin. Rotarit voivat toteuttaa paikallista palvelutehtäväänsä myös ilman varsinaista varainhankintaa. Osallistuminen varainhankintaan on rotarin perusvelvollisuus.

6. Talouden hoito

Klubin talouden vakauttaminen on jatkuvasti tarpeen. Hallinnolliset maksut ulos klubista ovat nousseet ja jatkossa tarvitaan huolellista budjetointia ja taloudenpitoa etteivät jäsenmaksut enää nouse. Klubin kuluja voidaan pienentää tehostamalla digitaalisten työkalujen käyttöä ja vähentämällä painettuja julkaisuja.

7. Tehoa viestintään

Viestinnän ajantasaisuus on helppo hoitaa sähköisin välinein. Jokaisesta tapahtumasta tiedotetaan lehdistöä ja muuta mediaa. Uuden hallituksen perehdyttäminen sosiaalisen median ja sähköisten työkalujen käyttöön pitää varmistaa vuosittain.

8. Lahjoitukset Rotarysäätiöön

Klubi tekee vuosittain lahjoituksen Rotarysäätiölle. Tehdäänkö lahjoitus klubina vai yksityishenkilönä tulee päättää yhdessä.

Rotarypiirin 1410 tavoitteet kaudelle 2018-2019

Klubitavoitteet

1. Jokainen klubi määrittelee klubijohtosuunnitelmassaan oman visionsa 2-3 vuoden päähän: 1) Miten klubin asioiden tulisi olla 2-3 vuoden päästä, 2) Miten klubin asiat ovat nyt ja 3) Miten visioon päästään.
2. Jokainen klubi ottaa tavoitteeksi kasvattaa jäsenmäärä vähintään yhdellä jäsenellä (netto). Erityisesti klubit kasvattavat naisjäsenien määrää.
3. Jokainen klubi pyrkii lisäämään jäsenten osallistumista ja läsnäoloa.
4. Klubijäsenten pysyvyyteen, viihtymiseen ja aktivointiin kiinnitetään erityistä huomiota.
5. Klubien osallistumista piirin kansainvälisiin projekteihin autetaan.

6. Edistetään klubien kansainvälistä toimintaa, kuten ystävyysvaihtoa ja osallistumista VTT-toimintaan ja osallistumaan uudestaan aloitettavaan GSE-toimintaan.
7. Klubeja kehotetaan toiminnassaan korostamaan Rotaryn eettisiä arvoja.
8. Klubeja kannustetaan aktiiviseen toimintaan ja järjestämään paikallisesti näkyviä projekteja ja saamaan näillä medianäkyvyyttä. Tässä hanketoiminnassa klubeja rohkaistaan myös yhteistyöhön muiden klubien kanssa.
9. Klubeja kannustetaan parantamaan järjestöemme näkyvyyttä ja ylläpitämään hyviä ja aktiivisia suhteita paikalliseen mediaan.
10. Klubien nettisivujen ajantasaista ylläpitoa, yhtenäistämistä ja kehittämistä jatketaan. Kehitetään klubien osallistumista sosiaaliseen mediaan. Tavoitteena on, että klubeilla olisi omat Facebook, Twitter ja Instagram -sivut.

Muita tavoitteita ja ohjeita klubeille

- Klubit viestivät omasta toiminnastaan ja projekteistaan www-sivuillaan, sosiaalisessa mediassa ja tiedotusvälineille.
- Kaikessa markkinoinnissa ja näkyvydessä on käytettävä vuoden teemalogo.
- Jokainen klubi järjestää rotaryvuoden aikana yksin tai yhdessä muiden klubien kanssa paikallisesti näkyvän Rotary-päivän.
- Jokainen klubi järjestää joka vuosi vähintään yhden paikallisen palveluprojektin.
- Järjestetään Vapaaehtoistyön päivä joka vuosi (huhtikuun viimeisen viikon maanantai)
- Lisätään ”Matkalippu tulevaisuuteen” -hankkeiden määrää piirin klubeissa.
- RYLA järjestetään piirin jokaisella alueella.
- Nuorisovaihto jatkuu rotarypiirissä entisessä laajuudessa.
- Selvitetään mahdollisuutta perustaa interactklubi.
- Kannustetaan piirin rotarit ryhtymään Sustaining Member (100 USD/v.) ja Every Rotarian Every Year -lahjoittajiksi (RI:n tavoite 26,5 USD per rotari). Tavoite on saada piiriin klubeja, joissa EREY-jäsenyys on 100 %
- Lääkäripankkiin osallistutaan panoksella 2 euroa per jäsen.
- Klubeja kehotetaan palkitsemaan ansioituneita jäseniä eri tavoin, kuten PHF-tunnustuksilla ja Presidential Citationilla.
- Piirin Facebook-ryhmään liittyy 50 % jäsenistä.

Erityisteema: RAUHA RATKAISEE

- Systemaattinen Rotary Peace Center -stipendin hakijoiden rekrytointi helmikuusta 2019 alkaen hakemuslomakkeiden ilmestyttyä RI:n sivuille.
- Rauhankonsertti lauantaina 9.2.2019 Turussa
- Piirikonferenssissa 6.-7.4.2019 pääteemana on rauhan edistäminen
- Peacebuilder District -statuksen hankkiminen piirille. Piiri tukee Rotary Peace Centereitä 25.000 USD per vuosi. Klubien jäseniltä peritään Rauhankymppi.
- Järjestetään kirjoituskilpailu piirin alueella perusopetuksen 9. vuosiluokille. Aiheena ”Onko rauha mahdollinen?” Palkintona piirin myöntämiä stipendejä.

Someron Rotaryklubin tavoitteet kaudelle 2018-2019

1. Klubitoiminnan jatkuvuuden turvaaminen

Someron Rotaryklubin yli 60-vuotisen toiminnan jatkuvuus on vaarantunut nopeasti erityisesti heikon jäsenhankinnan ja klubista eroamisien vuoksi. Akuutti huolenaihe on, että kaudelle 2019-2020 ei ole tällä hetkellä (22.5.2018) nimettynä tulevaa presidenttiä, jonka ensimmäisenä tehtävänä on esittää lokakuussa pidettävän syyskokouksen päätettäväksi seuraavan toimintakauden hallituksen kokoonpano.

Uudet jäsenet ovat viime vuosina joutuneet ottamaan liiankin nopeasti vastaan klubin sihteerin ja presidentin vastuulliset tehtävät. Rotaryklubin jatkuvuuden turvaamiseksi erityisesti presidentin tehtävään tarvitaan nyt ”vanhojen” apua.

2. Someron Rotaryklubin visio

Uusi hallitus ja komiteat määrittelevät piirin asettamien tavoitteiden mukaisesti klubille vision ja tarkistetut tavoitteet vuosille 2019-2022. Visio ja tavoitteet käsitellään ja vahvistetaan syyskokouksessa 30.10.2018.

3. Aktiivinen jäsenhankinta

Kauden 2018-2019 aikana tavoitteena on hankkia vähintään kaksi uutta jäsentä ja lisätä jäsenmäärää nettomääräisesti vähintään yhdellä. Samanaikaisesti on pidettävä huolta nykyisten jäsenten pysyvyydestä. Jäsenyysskomitea antaa suuntaviivat jäsenhankinnan tehostamiseksi.

4. Kiinnostavat kokoukset ja yhteiset tapahtumat

Viikkokokousten ja yritysvierailujen sisältöä ja vetovoimaa kehitetään läsnäolon lisäämiseksi ja klubihengen vahvistamiseksi. AVEC-tilaisuuksien (mm. vuosijuhla, jouluaateria ja teatterimatka) houkuttelevuutta pyritään lisäämään. Klubille etsitään uusi viihtyisä ja toimiva kokouspaikka. Rotaryvuoden aikana järjestetään jostakin ajankohtaisesta temasta Intercity-kokous.

Klubin jäseniä kannustetaan vierailemaan aktiivisesti sekä koti- että ulkomaisissa klubeissa. Vierailukokemuksista kerrotaan omissa klubikokouksissa.

5. Palveluprojektit ja lahjoitukset

Someron kaupungin nuorisotyöttömyyden helpottamiseksi tavoitteena on selvittää edellytykset ja myös käynnistää tulevalle rotarykaudella palveluprojektikomitean vetämänä The Goodfather -hanke. *”Rotaryt edustavat lavealti eri ammattialoja ja pyrkivät käyttämään tätä suhdeverkkoa hyväksi löytääkseen työkokeilupaikkoja ja työllistymis-/opiskeluvaihtoehtoja erityisesti nuorille, joilla on vaikeuksia löytää itsenäisesti työpaikka ja, joiden jatkosuunnitelmat ovat vielä epäselviä sekä niille nuorille, jotka jo ovat valmistuneet ammattiin mutta, jotka ovat silti vaikeuksissa työllistyä.”* (Juhani O. Kuusisto, PETS Turku 20.3.2018).

The Goodfather -hanke on ideoitu Forssassa Sepänhaan Rotaryklubissa ja sillä on saavutettu vajaan kolmen vuoden aikana merkittäviä tuloksia ja suurta näkyvyyttä. Kyseessä on toteutuessaan Someron Rotaryklubin lähivuosien kärkihanke, jonka toiminta ja tulokset kohdistuvat laaja-alaisesti ammattipalvelun, nuorisopalvelun ja yhteiskuntapalvelun alueille. Kaikki klubin jäsenet voivat tukea hankkeen edistämistä itselleen luontevalla tavalla.

Pienempiä palveluprojekteja ja hyväntekeväisyyteen kohdistuvaa varainhankintaa tehdään harkitusti ja resurssien puitteissa. Perinteiset yhteiskuntapalveluun kuuluvat tapahtumat, vanhainkodin joulutervehdys/kuusenkoristelu ja toimintakeskuksen ystävänpäivävierailu, ovat edelleen ohjelmassa. Myös elokuun alun Katutanssi-tapahtumassa ja kevään 2019 Nostalgiviikolla ollaan jollakin teemalla näkyvästi esillä. Yhteistyötä paikkakunnan muiden toimijoiden (mm. Lions-club) pyritään lisäämään.

Kansainvälisiä hyväntekeväisyys- ja palveluprojekteja tuetaan piirin suositusten ja käytävissä olevien varojen pohjalta. Lääkäripankkiin osallistutaan piirin tavoitteen mukaisesti 2 eurolla per jäsen.

Rotaryklubi tekee vuosittain lahjoituksen Rotarysäätiölle. Klubin säätiökomitea tekee ehdotuksen lahjoitusmäärästä ja -tavasta. Klubin jäseniä kannustetaan ryhtymään vuosilahjoittajiksi vähintään RI:n tavoitteen mukaisella summalla 26,5 USD per rotari.

6. Tehokas viestintä

Klubi viestii toiminnastaan jäsenille nettisivuillaan, sähköpostilla ja sosiaalisessa mediassa (Facebook). Rotaryvuoden kärkihankeesta sekä muista tapahtumista ja mahdollisista pienemmistä projekteista tiedotetaan aktiivisesti sekä rotareille että paikalliselle lehdistölle. Uusien nettisivujen ajantasaisesta sisällöstä huolehditaan. Teemavuoden logo pidetään näkyvästi esillä markkinoinnissa ja tiedottamisessa.

Jäseniä suositellaan liittymään sekä klubin omaan että piirin Facebook-ryhmään.

7. RYLA

Nuorten johtajuuskoulutuksen toteutustapa ja sisältö uudistetaan alueen RYLA-työryhmän suunnitelman pohjalta. Tavoitteena on koulutuksen tiivistäminen sekä myös paikallisen näkyvyyden lisääminen tarjoamalla yrityksille mahdollisuutta lähettää nuoria esimiehiään Rotaryn tarjoamaan maksuttomaan koulutukseen.

8. Nuorisopalvelu

Nuorisovaihto on perinteinen, näkyvä ja arvostettu osa rotareiden nuorisopalvelua. Kaudella 2018-2019 ei toteuteta vuosivaihtoa, mutta kesävaihtoon lähtee yksi nuori.

Selvitetään mahdollisuutta perustaa Somerolle jälleen interactklubi. Suomen ja Pohjoismaiden ensimmäinen interactklubi perustettiin Somerolle vuonna 1963, mutta sen toiminta loppui jo 1970-luvun alkupuolella.

RYLA on osa nuorisopalvelua, mutta se on myös osa klubin ammattipalvelua.

9. Talouden hoito

Huolellisen budjetoinnin ja jatkuvan seurannan avulla turvataan klubin aktiivinen toiminta ja maksuvelvoitteiden hoito. Jäsenmaksuilla rahoitetaan juoksevan toiminnan kulut. Erilaisilla palveluprojekteilla kerätyt varat käytetään täysimääräisesti paikalliseen avustus- ja hyväntekeväisyystoimintaan.

10. Erityisteema: RAUHA RATKAISEE

Kerrotaan erityisteemasta ”Rauha ratkaisee”, Rotary Peace Centereistä ja stipendin hakumahdollisuuksista paikallislehdelle. Klubilaisia kannustetaan osallistumaan Turussa 9.2.2019 järjestettävään rauhankonserttiin. Peacebuilder District -statuksen hankkimiseksi piirille peritään kaikilta klubin jäseniltä Rauhankymppi. Perusopetuksen 9. luokkien oppilaille järjestetään kirjoituskilpailu aiheesta ”Onko rauha mahdollinen?”

Someron Rotaryklubin kauden 2018-2019 toimihenkilöt

HALLITUS

Presidentti: Hannu Simström

Sihteeri ja nuorisovaihtoasiamies: Merja Klemola

Varapresidentti: Seppo Oksanen

Tuleva presidentti:

Edellinen presidentti: Anne Kerminen

Rahastonhoitaja: Juho Pettersson

Klubimestari: Marja Salminen

MUUT TOIMIHENKILÖT

Julkisuuskuvakomitea: pj. Anne Kerminen

Jäsenyyskomitea: pj. Aulis Kankare

Palveluprojektikomitea: pj. Juha Wiskari

Rotarysäätökomitea: pj. Mikko Lindeman

Arkiston hoitaja – tyytyväisyysrahasto: Pertti Lehtonen